

令和6年度 育美会 事業計画

基本方針

(1) 保育理念

子ども一人ひとりを大切にし、各家庭の事情を十分に把握し保護者を支援する。
子どもの自立を助け、世界の平和を愛し貢献できる人を育てる。

(2) 保育方針

福津いくみ保育園は、児童福祉法に基づき子どもの人権や主体性を尊重し、子ども一人ひとりの幸福のために努力いたします。また、保護者や地域社会と力を合わせ、児童福祉を積極的に増進し、あわせて地域における家庭援助を行います。

子どもの福祉を積極的に進めるために、職員は豊かな愛情をもって接し、子どもの処遇向上のため知識の修得と技術の向上に努めます。

そして、家族援助のため常に社会性と良識に磨きをかけ、相互に啓発を行います。

(3) 保育目標

〈穏やかな人格形成の基礎を養う〉

- ・自分で考え、自分のことが自分でできる子ども
- ・他者を大切にできる思いやりのある子ども
- ・命を大切にして感謝できる子ども

(4) 望ましい保育士像

- ・子どもの最善の利益を考慮し、人権に配慮した保育を行う。
- ・保護者の気持ちを受け止め、保護者の自己決定を尊重する。
- ・保育士等の専門性を向上させ、子どもたちの健やかな成長を実現させる。
- ・保育園内の体制整備を行ったうえで、関係機関と連携して子育て支援に努める。
- ・保護者と子どものプライバシーを保護し、守秘義務を遵守する。
- ・一人一人の倫理観、人間性並びに職員としての職務及び責任の理解と自覚を持つ。
- ・専門職の職務内容に応じた必要な知識及び技術の修得、維持向上に努める。

(5) 法人理念「子どもの自立を助け世界の平和を愛し貢献できる人を育てる。」を

実現するための中期長期計画

※別紙参照

運営方針 令和6年度 中・長期計画

一人一人の子どもが愛され安心して生活し、主体的に活動ができるように保育園の中の物的、人的な環境を整備し用意していきます。

基本方針を基に日々の養護と教育を担う保育士の専門性を高め個人としての成長を図ります。

- ・ガバナンスの確立(組織統治) 理事会を活性化し組織的な法人・施設運営に努めます。
- ・法令順守(コンプライアンス)の徹底 法令やルールに沿った法人・施設運営を行います。
- ・説明責任の徹底 ホームページや施設内の情報を開示し、保護者や地域への説明責任を果たします。

- ・公益的な取り組みの推進・地域社会との連携 地域の福祉ニーズに沿った公益的な事業に取り組み、地域福祉に貢献します。地元町内会や小学校の行事・会合等への参加。地域の SDGs の取り組み参加、園庭開放や子ども食堂など未就園児や地域の保護者に対しても貢献する。
- ・今年度から ICT 化へ移行して業務の省力化を図っているがさらに令和 7 年度は、ICT の機能を洗練させ省力化を進めていきたい。
- ・職員育成の充実 体系的な研修プログラムを構築し、職員の資質向上に努めます。来年度に新たなモンテッソーリ教育の教師養成を予定している。
- ・施設整備計画 今年度創立 10 年を迎える。大規模な園舎の塗り替えの予定である。園舎の壁や床の修繕も予定している。
- ・保育士確保のため各地域の養成校に求人を目的にあいさつ回りを予定している

保育内容の充実

今年度は、モンテッソーリ教育の研修は、2 名参加。来年度にも 3 名の新人を参加させる予定である。さらに 0 歳から 3 歳のコースにも 1 名派遣し 2 年後にディプロマ取得を目指す。長期的にはディプロマ取得の保育士を 3 名程度新たに輩出し、保育内容を充実させたい。

地域に根差した保育園づくり

日蒔野地区 5 区に保育園があるため自治会に入り地域の行事への参加や防火月間などの活動に参加している。また、園見学や園地開放さらに子育て広場を開催し地域の保護者の育児支援を行っている。子ども食堂を開催し子育て相談や離乳食指導を行い育児不安解消に寄り添っている。今後も参加人数を増やすなどして地域に貢献していきたい。

保護者との相互理解

家庭との連携を密に行い子どもが健やかに成長発達できるように保護者支援を行う。園だより・クラスだより・給食だよりの発行や日々の活動報告、ホームページの活用、メール配信システムによる連絡、保育報告など園の様子を公表する。

職員研修の充実

職員研修を新任研修、中堅職員(職務分野別リーダー及び専門リーダー)基幹的職員(主任及び副主任保育士)、施設長など階層別に体系化する。「保育士等キャリアアップ研修ガイドライン」に基づき、経験年数及び職務内容に応じて受講させる。

園舎内外の環境整備

今年度は、大規模補修を行い園舎の塗り替えの予定である。また中期的には園庭整備やデッキの補修を予定している

生きがいのある職場作り

第三者評価を今年度受審する。評価を受けることで、そこから見えてくる保育園の課題について十分把握し、計画を立てていく。次年度には社労士を交えて園長、主任、保育士等でどのようにしていくと風通しの良い保育園になるか実行していく。

災害への備え

保育園の臨時休園の判断基準、職員・保護者の連絡手段、非常時の防災組織、地域各関係機関との連携、災害時の備品や非常食の保管など計画的に行う。

令和6年度保育園の運営

- (1) 福津いくみ保育園 所在地 福津市日蒔野5丁目14番8号
 (2) 定員 150名 (うち2歳児未満児40名) (単位:人)
 (3) クラス編成

0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児以上	合計
18	22	25	25	60	150

ひかり組	つき組	ほし組	そら組	にじ1組	にじ2組	にじ3組
0歳児	0・1歳児	1・2歳児	1・2歳児	345歳児	345歳児	345歳児

- (4) 小規模保育事業 いくみキッズ保育園 福津市日蒔野5丁目14-43 定員19名
 ちいさないくみ保育園 福岡市東区名島4丁目54-28 定員19名

- (5) 職員配置数 43名

職員	園長	主任	保育士	非常勤	調理員	その他
職員数 43	1	1	13	10	5	13

- (6) 事業開始年月日 令和2年4月1日

保育計画 令和6度行事予定

	行事 (福津いくみ保育園)	行事 (いくみキッズ保育園・ちいさないくみ保育園)
4月	入園式・歓迎遠足	入園式
5月	クラス懇談会・蟻虫検査	蟻虫検査・尿検査
6月	防災センター見学	歯科検診
7月	わくわく体験 (5歳児)	
8月	スイミング体験	
9月	中運動会	
10月	運動会・クラス写真撮影	運動会
11月	蟻虫検査・みかん狩り・芋ほり	
12月	生活発表会 (3・4・5歳児)・もちつき	クリスマス会
1月	保育初め・七草	
2月	マラソン大会・だんご作り・クッキー作り・新入園児説明会・節分	節分
3月	お別れ遠足 (5歳児)・卒園式・継続児説明会・お別れバイキング・卒園記念カップ作り	卒園式

(毎月) 避難訓練・身体測定・誕生会

令和6年度 園児数計画

福津いくみ保育園（定員数 150名）

（人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳	8	9	10	11	12	15	15	16	17	17	18	18	166
1歳	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	300
2歳	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	324
3歳	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	384
4歳	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	408
5歳	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	396
計	159	160	161	162	163	166	166	167	168	168	169	169	1978

いくみキッズ保育園（定員数 19名）

（人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
1歳	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	95
2歳	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
計	16	17	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	233

ちいさないくみ保育園（定員数 19名）

（人）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
0歳	0	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	21
1歳	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	82
2歳	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
計	13	14	15	15	16	16	16	16	16	16	16	16	187